



มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



สถานีตำรวจภูธรพิปูน
ตำรวจภูธรจังหวัดนครศรีธรรมราช

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรพิษณุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรพิษณุ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียด ดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรพิษณุ ที่ ๔๘/๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธร พิษณุ ได้ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.ลือชัย ทองสินธุ์ ผกก.สภ.พิษณุ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในที่มีต่อหน่วยงานของตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพยากรของทางราชการ ตัวชี้วัดการแก้ปัญหาการทุจริต โดยให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจในสถานี นำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้สถานีตำรวจภูธรพิบูลได้มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน ดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการกิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรพิบูล และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพิบูลด้วยทุกครั้ง

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ โดยให้ตำรวจผู้รับผิดชอบศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว



วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ลือชัย ทองสินธุ์ ผกก.สภ.พิบูล เป็นประธานการประชุม มีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการและทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	ลดความล่าช้าในการทำสำนวนคดีและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้เสียหายทราบอย่างสม่ำเสมอ	งานสอบสวน
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	ความโปร่งใสในการเบิกจ่ายงบประมาณจัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน/ซ่อมบำรุง	งานธุรการ/งานพัสดุ
๓.การใช้อำนาจ	อบรมการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ/จราจร เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิประชาชน	งานป้องกันปราบปราม/จราจร
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ควบคุมการใช้รถยนต์และน้ำมันเชื้อเพลิงของทางราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดและมีบันทึกชัดเจน	งานบริหาร/งานยานพาหนะ
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	สร้างระบบรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงง่ายและมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน	งานวินัย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	เพิ่มความเป็นมิตรและกิริยาวาจาของเจ้าหน้าที่ประจำสถานีตำรวจ (Reception)	งานสอบสวน
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	พัฒนาช่องทางออนไลน์ในการนัดหมายหรือตรวจสอบสถานะคดี เพื่อลดการเดินทางมาโรงพัก	งานสารสนเทศ/งานสอบสวน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	ปรับปรุงเว็บไซต์ สก.พิษณุ ให้มีข้อมูลครบถ้วนตามแบบตรวจ OIT (เช่น แผนปฏิบัติการ, ขั้นตอนการบริการ)	งานประชาสัมพันธ์/งาน IT
๙.การป้องกันการทุจริต	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและมาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ฝ่ายอำนวยการ/กลุ่มงานป้องกันฯ

- เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
0๑ ข้อมูลผู้บริหาร	• แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรงจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรงจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	ร.ต.อ.เสกสัน หัตถ์ที ส.ต.อ.รักษพงศ์ ศรีเพชร
0๒ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	• ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรงจ เช่น Facebook, YouTube หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	ร.ต.อ.เสกสัน หัตถ์ที ส.ต.ท.อวิรุทธิ์ รามนต์
0๓ ผลการปฏิบัติงานของ แต่ละสายงาน	• แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรงจในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่ เผยแพร่ในข้อ 0๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	ร.ต.อ.เสกสัน หัตถ์ที ส.ต.อ.รักษพงศ์ ศรีเพชร
0๔ คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	• แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร	ร.ต.อ.เสกสัน หัตถ์ที

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
	- งานสอบสวน	
๐๕ คู่มือการให้บริการ ประชาชน	• แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดย จำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ร.ต.อ.เสกสัน หัตถ์ ส.ต.ท.อวิรุทธิ์ รามนัต
๐๖ E-Service	• แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับ บริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้า ทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ร.ต.อ.เสกสัน หัตถ์ ส.ต.ท.อวิรุทธิ์ รามนัต
๐๗ สถิติผลการ ดำเนินงาน	• สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการ ดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ส.ต.ท.ธราธร จันทวงศ์ ส.ต.ท.อวิรุทธิ์ รามนัต
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	• บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ	ร.ต.อ.เสกสัน หัตถ์ ส.ต.อ.รักษพงศ์ ศรีเพชร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
	(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	
๐๙ ข้อมูลเงินทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	• ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น • กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มี การเว้นว่างข้อมูลไว้	ด.ต.สาทิพย์ สุขเกิด
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ส.ต.ต.อรรถธรรม อนงค์
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	• แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ	ร.ต.ต.ชัญชาย แสงศรี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
	พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) •สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือนเผยแพร่ประจำทุกเดือน •กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง •เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	• สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	ร.ต.อ.เสกสัน หัตถ์ทิ
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต •ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ร.ต.อ.เสกสัน หัตถ์ทิ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
	• ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	ร.ต.อ.เสกสัน หัตถ์ทิ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
	• แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	
O๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	• แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการ ในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ร.ต.อ.เสกสัน หัตถ์
O๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	• แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ร.ต.อ.เสกสัน หัตถ์
O๑๗ มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	• การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้อง ดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ	ร.ต.อ.เสกสัน หัตถ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
	- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี่ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	• เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ร.ต.อ.เสกสัน หัตถ์ทิ

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ ของสถานี ตำรวจภูธรพิษณุ	- ปรับระบบหลังบ้านของ WordPress ให้สามารถใช้งานได้ปกติ อันเกิดจากการอัปเดตของ Elementor และ Plugins ที่ไม่เสถียร - สร้าง drive. Google ที่ใช้สำหรับเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรพิษณุ เพื่อช่วยในการใช้พื้นที่หลักของเว็บไซต์	- ร.ต.อ.เสกสัน หัตถ์
ปรับปรุงเว็บไซต์	- เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธร พิษณุ (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ - นำเทคโนโลยี AI มาช่วยในการสร้างรูปและ ไอคอน ต่าง ๆ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ต.หญิงธิดารัตน์ คงวัดใหม่ - สว.อก.สภ.พิษณุ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ร.ต.อ.เสกสัน หัตถ์ - รอง สว.อก.สภ.พิษณุ

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อมูลพื้นฐาน	ปรับปรุง ข้อมูลผู้บริหารและข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน (0๑-0๒)	ฝ่ายอำนวยการ
งบประมาณ	เปิดเผยแผนและรายงานผลการใช้จ่ายงบ ประมาณ รวมถึงประกาศจัดซื้อจัดจ้าง (0๑๐-0๑๑)	งานพัสดุและงบประมาณ
งานบริการ	จัดทำคู่มือประชาชนและแสดงสถิติการให้บริการบนหน้าเว็บไซต์ (0๕-0๗)	พนักงานสอบสวน/งานสารบรรณ
บุคลากร	เผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลและประกาศนโยบาย Anti-Bribery Policy (0๔-0๑๔)	ฝ่ายบริหารงานบุคคล
การมีส่วนร่วม	จัดช่องทาง การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและเผยแพร่กิจกรรมร่วมกับภาคประชาชน (0๑๓-0๑๔)	ฝ่ายประชาสัมพันธ์
ป้องกันทุจริต	สรุปรายงานผลการประเมินความเสี่ยงและการดำเนินงานป้องกันการทุจริต (0๑๖-0๑๘)	ฝ่ายอำนวยการ/กลุ่มงานป้องกันฯ

● "โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและมาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙"

- สถานีตำรวจภูธรพิปูน ได้บูรณาการมาตรการจัดประชุมและจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้และสร้างความตระหนักด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพตำรวจ โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการน้อมนำนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ เพื่อยกระดับมาตรฐานการอำนวยความสะดวกและการให้บริการสาธารณะ ให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล อันเป็นการธำรงไว้ซึ่งความเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชนที่มีต่อองค์กรตำรวจอย่างยั่งยืน



เมื่อวันที่ 7 เม.ย. 2569 เวลา 08.30 น. พ.ต.อ.ลือชัย ทองสินธุ์ ผกก.สภ.พิปูน ได้ประชุมข้าราชการตำรวจประจำเดือน เพื่อรณรงค์ความโปร่งใสก่อนเข้าสู่เทศกาลสงกรานต์ โดยกำชับนโยบาย 'No Gift Policy' ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มงวด มุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชนด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส เพื่อขับเคลื่อนนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นรูปธรรม



เมื่อวันที่ 13 ม.ค. 2569 เวลา 08.30 น. พ.ต.อ.ลือชัย ทองสินธุ์ ผกก.สภ.พิปูน (หัวหน้าสถานี) ได้ประชุมข้าราชการตำรวจประจำเดือน ในการนี้ได้ขับเคลื่อนและติดตามผลการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) พร้อมร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดการรับสินบนในกระบวนงานต่างๆ และตรวจสอบข้อร้องเรียน เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม



เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2568 พ.ต.อ.ลือชัย ทองสินธุ์ ผกก.สภ.พิปูน ได้นำข้าราชการตำรวจในสังกัดร่วมพิธีถวายภัตตาหารแด่ พระภิกษุสงฆ์ ณ บริเวณอาคารที่ทำการ สภ.พิปูน เพื่อถวายเป็นกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการนำนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) มาปฏิบัติจริง ในการสร้างจิตสำนึก ความเสียสละ และหล่อหลอมวัฒนธรรมองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ

นายอรรถพร สิงหวิชัย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ มอบหมายให้ พล.ต.อ.สุรเชษฐ์ ชัยวงศ์ ผอ.สท. (อ.สท.) เป็นผู้แทนในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยให้ พล.ต.อ.สุรเชษฐ์ ชัยวงศ์ ผอ.สท. (อ.สท.) เป็นผู้แทนในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยให้ พล.ต.อ.สุรเชษฐ์ ชัยวงศ์ ผอ.สท. (อ.สท.) เป็นผู้แทนในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



"เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2568 พ.ต.อ.ลือชัย ทองสินธุ์ ผกก.สภ.พิปูน เป็นประธานมอบใบประกาศเกียรติคุณและเข็มกลัด ข้าราชการตำรวจดีเด่น ประจำปี 2568 ณ สภ.พิปูน ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติดีเยี่ยม ซึ่งเป็นการส่งเสริมการนำนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติจริง เพื่อส่งเสริมคนดีตามแนวทางประมวลจริยธรรม และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ"

นายอรรถพร สิงหวิชัย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ มอบหมายให้ พล.ต.อ.สุรเชษฐ์ ชัยวงศ์ ผอ.สท. (อ.สท.) เป็นผู้แทนในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยให้ พล.ต.อ.สุรเชษฐ์ ชัยวงศ์ ผอ.สท. (อ.สท.) เป็นผู้แทนในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยให้ พล.ต.อ.สุรเชษฐ์ ชัยวงศ์ ผอ.สท. (อ.สท.) เป็นผู้แทนในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



หมายเหตุ : กำชับเจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะกรรมการ เพื่อจะได้แก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคดังกล่าว

พ.ต.อ.

(ลือชัย ทองสินธุ์)

ผกก.สภ.พิปูน