



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



สถานีตำรวจภูธรพิปูน
ตำรวจภูธรจังหวัดนครศรีธรรมราช

**การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรพิษณุ**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรพิษณุ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรพิษณุ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียด ดังนี้

- หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. สถานีตำรวจภูธรพิษณุ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พันตำรวจเอก ลือชัย ทองสินธุ์ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรพิษณุ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพิษณุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบฝ่ายอำนวยการดำเนินการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง

อื่น ๆ กำชับทุกสายงานส่งข้อมูลที่ได้รับมอบหมายให้ Admin ลงข้อมูลให้ครบถ้วน (ตามที่ท่านผู้กำกับ หรือ หัวหน้าสถานีตำรวจมอบหมาย)

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)

-มอบฝ่ายงานสอบสวนให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบฝ่ายงานป้องกันปราบปรามเผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และ กิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบฝ่าย Admin เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

อื่น ๆ กำชับทุกสายงานส่งข้อมูลที่ได้รับมอบหมายให้ Admin ลงข้อมูลให้ครบถ้วน.(ตามที่ท่านผู้กำกับ หรือ หัวหน้าสถานีตำรวจมอบหมาย)

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง กำชับทุกสายงานส่งข้อมูลที่ได้รับมอบหมายให้ Admin ลงข้อมูลให้ครบถ้วน (ตามที่ท่านผู้กำกับ หรือ หัวหน้าสถานีตำรวจมอบหมาย)



● กิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรพิปูน ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

สถานีตำรวจภูธรพิปูน ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑. การพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการ

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์มีหน้าที่คอยต้อนรับ ประชาชนที่มาติดต่อราชการ และให้คำแนะนำการปฏิบัติในขั้นตอนการติดต่องาน ประสานงานในเบื้องต้น โดยมีป้ายชื่อ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ของเจ้าหน้าที่ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	- จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ - ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อราชการ - สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์ - เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสมผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน - มีป้าย “ประชาสัมพันธ์”, “Information” - ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินการโดยให้ติดต่อพนักงานสอบสวน หน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์



ผกก.สภ.พิปูน ได้มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจตลอด ๒๔ ชม. ทำหน้าที่เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ มีหน้าที่ให้การต้อนรับประชาชนที่มาติดต่อราชการ และให้คำแนะนำการปฏิบัติ ในขั้นตอนการติดต่องานต่างๆ โดยมีป้ายชื่อ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ของเจ้าหน้าที่ให้เห็นอย่างชัดเจน พร้อมจัดทำป้ายติดต่อสอบถามความคืบหน้าคดีไว้บริเวณจุด One stop service



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เช่น พนักงานสอบสวนเวร, ป้ายเปรียบเทียบปรับ, ป้ายรับแจ้งความ, จุดบริการน้ำดื่ม โดยกำหนดจุดติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจน เพื่อสามารถเขาติดต่อราชการได้ รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้บริการจุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) - แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย ชำระค่าปรับ (เปรียบเทียบปรับ)



จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้บริการจุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service)

ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย ชำระค่าปรับ(เปรียบเทียบปรับ)

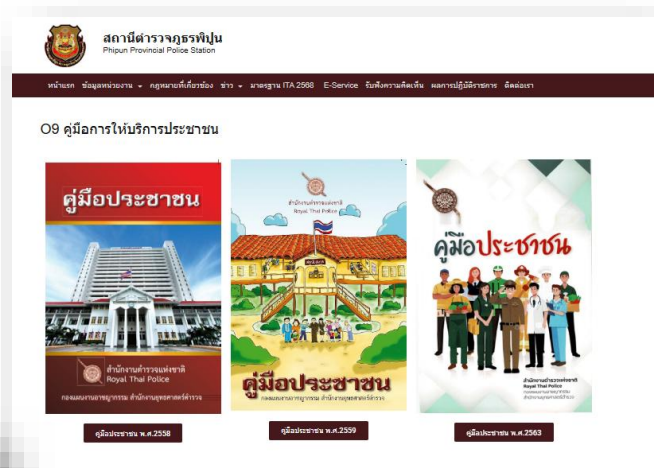


การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันระสัณฐา - จัดทำป้ายพันระสัณฐา ติดไว้ในห้อง One Stop Service เพื่อให้ประชาชนสามารถมองเห็นได้ชัดเจน และทำความเข้าใจได้ง่าย	- จัดทำประกาศพันระสัณฐาการให้บริการ โดยแสดง ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการติดตั้งบริเวณที่ผู้มาใช้ บริการเห็นได้อย่างชัดเจน และเป็นป้ายที่มีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ทันสมัยอยู่เสมอ



จัดทำประกาศพันระสัณฐาการ
ให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนในห้อง
One Stop service

จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนไว้บน
เว็บไซต์ของ สภ.พิจูน



จัดทำขั้นตอนการให้บริการ ไว้ด้านหน้าทางเข้าห้อง
One Stop service

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy - จัดทำป้าย No Gift Policy ติดไว้น้าห้อง One Stop Service เพื่อให้ประชาชน สามารถมองเห็นได้ชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงค์ของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัลต่างๆ	- ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่ประชาชนมองเห็น ณ จุด (One Stop Service)อีกทั้งประกาศในช่องเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ทราบเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



สถานีตำรวจภูธรพิปูน
Phipun Provincial Police Station

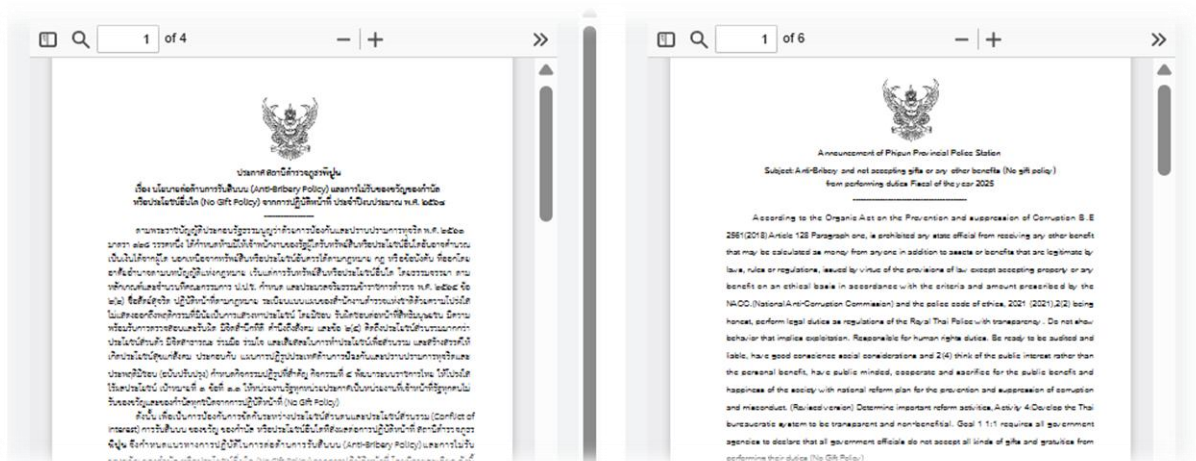
O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่
ประชาชนมองเห็น ณ จุด ประชาสัมพันธ์



จัดทำประกาศรณรงค์ให้ No Gift Policy ไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก ของ สภ.พิปูน



พ.ต.อ.ลือชัย ทองสินธุ์ ผกก.สภ.พิปูน ได้ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ และได้จัดทำอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญฯ ไว้หน้าทางเข้าห้อง One stop service และเว็บไซต์

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ พร้อมทั้งจัดทำคู่มือการให้บริการในเว็บไซต์ของ สภ.พิปูน	- ได้ดำเนินการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ และได้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ สภ.พิปูน



จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน
Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง
One Stop Service



สถานีตำรวจภูธรพิปูน
Phipun Provincial Police Station

หน้าแรก ข้อมูลหน่วยงาน > กฎหมายที่เกี่ยวข้อง > ข่าว > มาตรฐาน ITA 2568 E-Service รับฟังความคิดเห็น ผลการปฏิบัติงาน ติดต่อเรา

O9 คู่มือการให้บริการประชาชน



คู่มือประชาชน พ.ศ. 2558



คู่มือประชาชน พ.ศ. 2559



คู่มือประชาชน พ.ศ. 2563

ได้มีการประชาสัมพันธ์การให้บริการในเว็บไซต์ของ สภ.พิปูน

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน - จัดให้มีเก้าอี้นั่งพักคอยสำหรับประชาชน ที่มาใช้บริการ, จัดบริการน้ำดื่มกาแฟ สำหรับประชาชนที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อ ราชการ, มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี, การติดตั้งโทรทัศน์(ของ Police TV)เพื่อให้ ประชาชนได้รับชมช่องสำนักงาน ตำรวจ แห่งชาติเพื่อจะได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ, จัดห้องน้ำชายหญิงและผู้พิการที่สะอาด และจัดที่จอดรถยนต์รถจักรยานยนต์ สำหรับประชาชนผู้มา ติดต่อราชการ ที่จอดรถยนต์ของผู้พิการที่ เพียงพอ	- จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มาใช้บริการต้องการแจ้งปัญหาจาก การรับบริการ - ที่นั่งรอรับบริการ และที่นั่งสำหรับการเขียนคำร้องต่างๆ - จุดบริการน้ำดื่ม - จุดบริการวารสาร หนังสือต่างๆ - จุดบริการสำหรับจอดรถผู้มาติดต่อราชการ - ห้องน้ำสะอาด ชาย หญิง คนพิการ - ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ



ป้ายผู้บังคับบัญชา สภ.พิบูล ได้จัดทำเป็นปัจจุบัน และมีช่องทางติดต่อได้



มีบริการที่นั่งรอรับบริการ น้ำดื่ม



สภ.พิบูลได้จัดที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ-ผู้พิการ และรถเข็นเพื่ออำนวยความสะดวก



สภ.พิปูน จัดบริการที่จอดรถให้บริการประชาชน



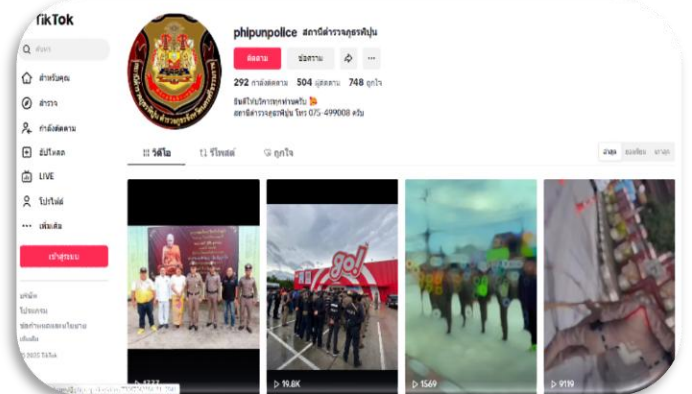
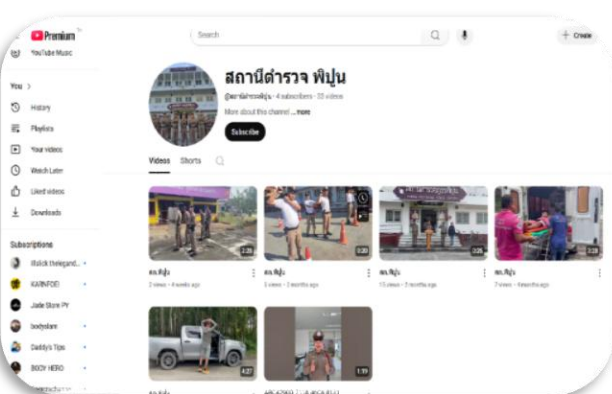
สภ.พิปูน ได้จัดบริการน้ำดื่ม เครื่องดื่มไว้บริการ และบริการ WIFI



สภ.พิปูน ได้จัดห้องน้ำชาย, หญิง, ผู้พิการ และกลุ่มเพศทางเลือกไว้ให้บริการพร้อมทำความสะอาดเป็นประจำ

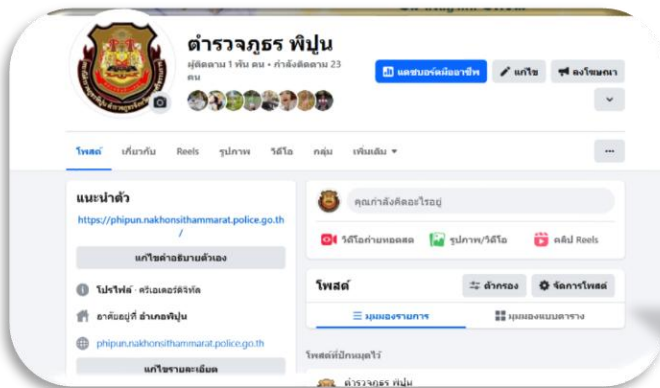
๒. ประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรพิปูน
ให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
จัดทำของทางการสื่อสาร ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ - ดำเนินการสร้างเว็บไซต์ เพจ Facebook และช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่นๆ เช่น YouTube เพื่อใช้ในการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและผู้มาใช้บริการได้รับรู้รับทราบการปฏิบัติงานและติดตามผลการปฏิบัติงานของสถานีได้อย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว	- ได้สร้าง website, Facebook, YouTube, TikTok ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นช่องทางการประชาสัมพันธ์ สื่อสารและเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้ประชาชนและผู้มาใช้บริการได้รับรู้รับทราบการปฏิบัติงานและติดตามผลการปฏิบัติงานของสถานีได้อย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว

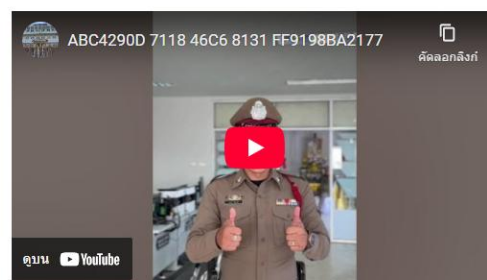
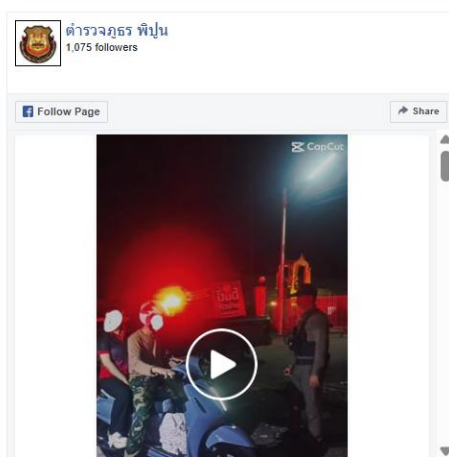


website, Facebook, YouTube และ TikTok ของสถานีตำรวจภูธรพิปูน

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้รับทราบ - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนสามารถรับรู้และเข้าถึง website, Facebook, YouTube และ Line ของสถานีตำรวจ เพื่อให้ประชาชนเข้ามาติดตาม เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารและรับรู้รับทราบผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจได้มากยิ่งขึ้น	- ได้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนสามารถรับรู้และเข้าถึง website, Facebook, YouTube และ Line ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นช่องทางการประชาสัมพันธ์ สื่อสารและเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้ประชาชนและผู้มาใช้บริการได้รับรู้รับทราบการปฏิบัติงานและติดตามผลการปฏิบัติงานของสถานีได้อย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว

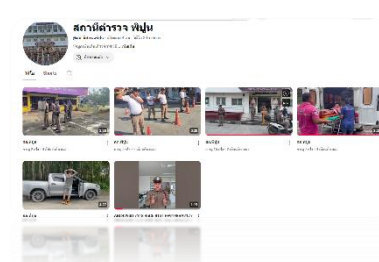
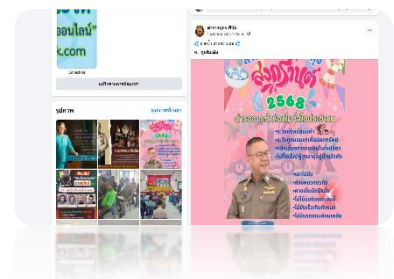
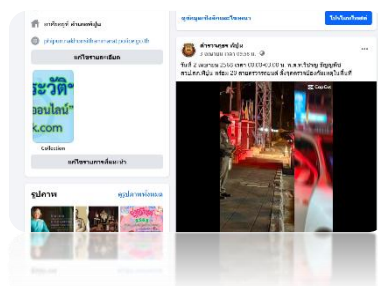
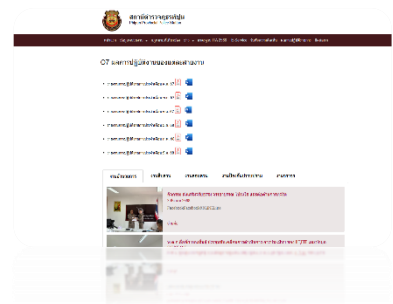
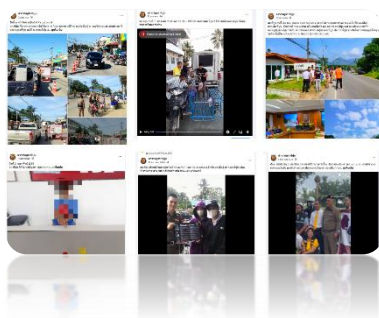


ช่องทางการเผยแพร่ทางสื่อสังคมออนไลน์



ได้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนสามารถรับรู้และเข้าถึง website, Facebook, YouTube และ Line ของสถานีตำรวจ

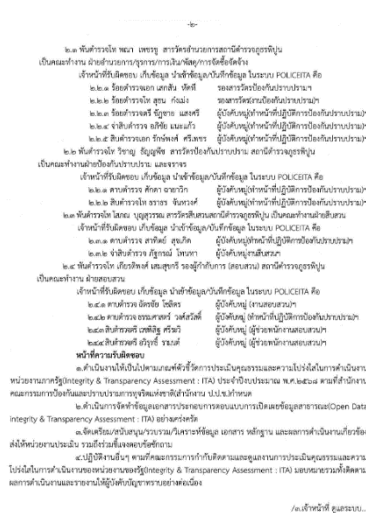
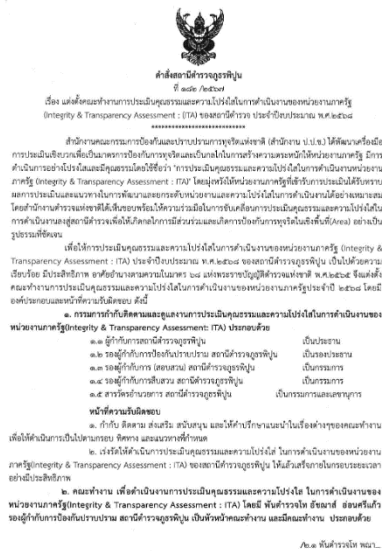
การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ผ่านช่องทางที่สร้างขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนสามารถรับทราบผลการปฏิบัติงานของสถานีได้ อย่างต่อเนื่อง โดยให้แต่ละแผนงานส่งผลการปฏิบัติงานที่สำคัญที่จะเผยแพร่ให้กับผู้รับผิดชอบทุกครั้งที่มีผลการปฏิบัติงานที่สำคัญ	- ได้ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ผ่านช่องทาง website, Facebook, YouTube ของสถานีตำรวจอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนสามารถรับทราบผลการปฏิบัติงานของสถานีได้ อย่างต่อเนื่อง



ได้ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรพิษณุอย่างต่อเนื่อง
ผ่านช่องทาง website, Facebook, YouTube ของสถานีตำรวจ

๓. กิจกรรม หรือรายงานการประชุมการระดมความคิดเห็นผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล
สาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
กิจกรรมการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานและผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและมีการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) อย่างชัดเจน



พ.ต.อ.ลือชัย ทองสินธุ์ ผกก.สภ.พิปูน ประชุมคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินงานเพื่อมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานจัดทำข้อมูล และเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	พ.ต.อ.ลือชัย ทองสินธุ์ ผกก.สภ.พิปูน ได้ประชุมติดตามความคืบหน้าของการทำงานเป็นประจำ เพื่อกำชับให้คณะทำงานปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนดไว้ทุกประการ



วันที่ ๒๐ ม.ค.๖๘ พ.ต.อ.ลือชัย ทองสินธุ์ ผกก.สภ.พิปูน ได้เรียกประชุมติดตามความคืบหน้าให้ดำเนินการไปตามแผน

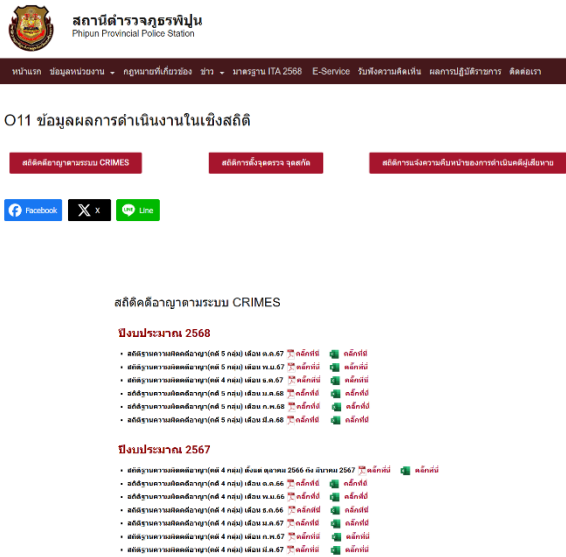
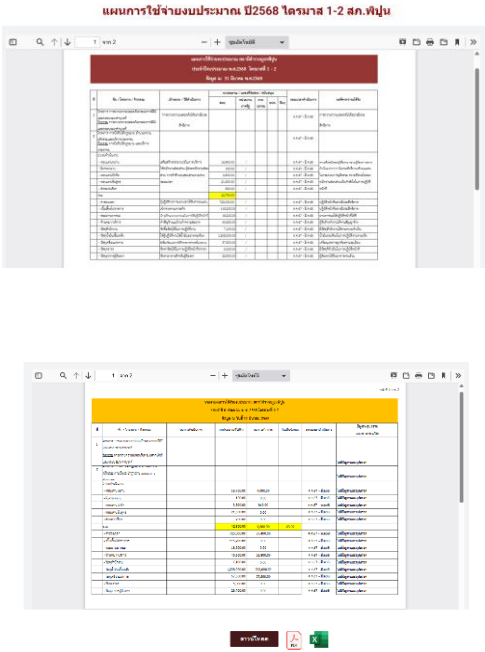


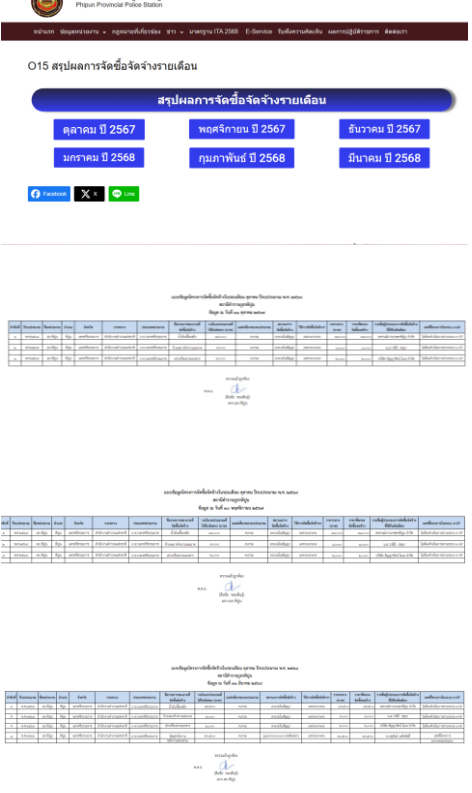
วันที่ ๑ ธ.ค.๖๗ พ.ต.อ.ลือชัย ทองสินธุ์ ผกก.สภ.พิปูน ได้ประชุมประจำเดือนเพื่อกำชับการดำเนินงาน
ทำความเข้าใจกับข้าราชการตำรวจ สภ.พิปูน ทุกคน

ผลการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT O๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่		ส.ต.อ.รักษ์พงศ์ ศรีเพชร
O๒ ข้อมูลผู้บริหารอัตรากำลังและพื้นที่รับผิดชอบ		จ.ส.ต.อภิชัย นนะแก้ว

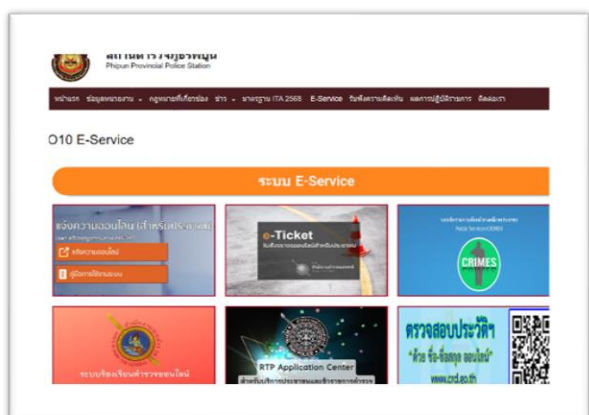
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๗ ผลการปฏิบัติราชการของแต่ละสายงาน	07 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน • รายงานการปฏิบัติงานของสายงาน ส.ค. ๑7 • รายงานการปฏิบัติงานของสายงาน ส.ค. ๑๖ • รายงานการปฏิบัติงานของสายงาน ส.ค. ๑๕ • รายงานการปฏิบัติงานของสายงาน ส.ค. ๑๔ • รายงานการปฏิบัติงานของสายงาน ส.ค. ๑๓ • รายงานการปฏิบัติงานของสายงาน ส.ค. ๑๒ 	ส.ต.อ.รักษ์พงศ์ ศรีเพชร
๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่  มาตรฐานการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ (SOP)  คู่มืองานส่วนราชการ • งานธุรการและพัฒนากำสั่งพล • งานศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจ • งานกำสั่งพล • งานวินัย • งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ • งานยุทธศาสตร์ • งานงบประมาณ • งานพัสดุ • งานการเงิน • ระบบการควบคุมการเงินของหน่วยงานย่อย • การจัดทำระบบการควบคุมภายในและการติดตามประเมินผล 	จ.ส.ต.อภิชัย นະแก้ว
๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	 คู่มือการให้บริการประชาชน งานส่วนราชการ  คู่มือการให้บริการประชาชน งานป้องกันปราบปราม 	ส.ต.ต.อวิรุทธิ์ รามนต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๐ E-Service		ส.ต.ต.อวิรุทธิ์ รามนต์
0๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน		ส.ต.ท.ธราธร จันทวงศ์ ส.ต.ต.อวิรุทธิ์ รามนต์
0๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล		ร.ต.ท.สุชน กิ่งเม่ง

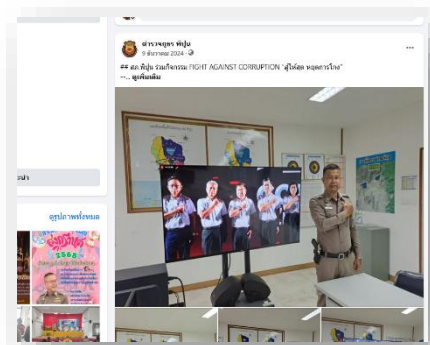
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๓ ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การกระทำ ความผิดทางอาญา	 เอกสารแจ้งความ วันที่รับแจ้ง: ... สถานที่เกิดเหตุ: ... ลักษณะความผิด: ... ผู้แจ้ง: ...	ด.ต.สาทิพย์ สุขเกิด
๐๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง	 สถานีตำรวจภูธรพิษณุโลก ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง คดีความ ปี 2567 คดีความ ปี 2568 คดีความ ปี 2567 คดีความ ปี 2568 คดีความ ปี 2567 คดีความ ปี 2568	ร.ต.ต.ชัชวาลย์ แสงศรี
๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน	 สถานีตำรวจภูธรพิษณุโลก สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน คดีความ ปี 2567 คดีความ ปี 2568 คดีความ ปี 2567 คดีความ ปี 2568 คดีความ ปี 2567 คดีความ ปี 2568	ร.ต.ต.ชัชวาลย์ แสงศรี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๒๓ การจัดการทรัพย์สิน ของ ราชการ ของบริจาค การจัดเก็บ ของกลาง และการรายงานผล	 023 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางนำไปปฏิบัติ รายงานผลการปฏิบัติงาน รอบ 6 เดือน สก.พ.น ประจำปี 2568	ร.ต.ต.ชัชชัย แสงศรี ร.ต.ต.ฉัตรชัย โชติตร
0๒๔ มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	 024 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ITA สก.พ.น รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ร.ต.อ.เสกสัน หัตถ์ทิ
0๒๕ การรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการการ ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	 025 รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ร.ต.อ.เสกสัน หัตถ์ทิ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรพิปูน https://thungsong.nakhonsithammarat.police.go.th/	ขอใช้พื้นที่จัดทำเว็บไซต์ไปยัง บก.สสท. เพื่อ ขอเพิ่มพื้นที่ใช้งาน	ร.ต.อ.เสกสัน หัตถ์
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรพิปูน (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผย ข้อมูลสม่ำเสมอ	ร.ต.อ.เสกสัน หัตถ์



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ		
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	-มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ -ให้คำแนะนำในการปฏิบัติแต่ละขั้นตอนเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างถูกต้อง -มีการประชุมติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง -มีการตรวจสอบผลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามกรอบแนวทางที่กำหนด	ผกก.สภ.พิบูล หัวหน้าสถานีตำรวจ และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ



หมายเหตุ : กำชับเจ้าหน้าที่ทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะทำงานทราบ เพื่อจะได้แก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคดังกล่าว

พ.ต.อ. 
(ลือชัย ทองสินธุ์)
ผกก.สภ.พิบูล