



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



สถานีตำรวจภูธรพิปูน

PHIPUN POLICE STATION



สถานีตำรวจภูธรพืปูน
PHIPUN POLICE STATION

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรพิษณุ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรพิษณุ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนเป็นกิจกรรม และการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

๑.งานอำนวยการ

๒.งานป้องกันปราบปราม

๓.งานสอบสวน

๔.งานสืบสวน

๕.งานจราจร

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพิษณุมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(ลือชัย ทองสินธุ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพิษณุ

หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรพิบูล ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานอํานวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.ผู้ได้บังคับบัญชาของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ ๒.การเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป ๓.เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน ๔.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ มีการ หาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ ๕.การรับ การแจกจ่าย พัสดุเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง ๖.การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ในการดำเนินการ	๑. กำหนดแนวทางการพิจารณาเงินเดือนในรูปคณะกรรมการตามแนวทางของ ตร. ๒.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสายการ บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับสินบนผลประโยชน์ ๓. อบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๔. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด ๕. เสริมสร้างการควบคุม ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒. จัดการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำอย่างน้อยเดือนละครั้ง ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหา ต่าง ๆ ของผู้บังคับใต้บัญชา เพื่อให้คำแนะนำได้อย่างถูกต้อง	๑.ผกก.สภ.พิบูล เรียกข้าราชการงาน อํานวยการมาอบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่ และแจ้งแนวทางการ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ได้ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน
ที่ ๕๖๒/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนและวิธีดำเนินการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนราชการจังหวัด และ ราชภัฏจันทรเกษม ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘)

ตามว่าด้วยพระราชบัญญัติบริหารการคลัง พ.ร.บ. ที่ ๑๐๔๓ (ฉบับที่ ๑๑) ๑๑/๒๕๖๔ ลง ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการปฏิรูปการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่รวมผลจากประจำ ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) โดยได้ดำเนินการในส่วนคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน และเมื่อเสร็จสิ้นแล้วจึงส่งข้อมูลการเลื่อนชั้นเงินเดือนและผลการเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ข้าราชการส่วนราชการ ภายใน ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เป็น

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการส่วนราชการจังหวัด และ ราชภัฏจันทรเกษม ผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นไปตามระบบ เป็นความเรียบร้อย และถูกต้องตามระเบียบราชการ เพื่อให้ข้อมูลการเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการส่วนราชการ โดยผ่านผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนราชการในสังกัด มีรายละเอียด ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก สิบสอง พลเรือน ผู้บังคับการกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัด เป็นประธาน
๒. พันตำรวจโท สิบสอง พลเรือน รองผู้บังคับการกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัด เป็นกรรมการ
๓. พันตำรวจโท สิบสอง พลเรือน รองผู้บังคับการกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัด เป็นกรรมการ
๔. พันตำรวจโท สิบสอง พลเรือน สารวัตรป้องกันปราบปรามกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัด เป็นกรรมการ
๕. พันตำรวจโท สิบสอง พลเรือน สารวัตรป้องกันปราบปรามกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัด เป็นกรรมการ
๖. พันตำรวจโท สิบสอง พลเรือน สารวัตรป้องกันปราบปรามกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัด เป็นกรรมการ
๗. พันตำรวจโท สิบสอง พลเรือน สารวัตรป้องกันปราบปรามกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัด เป็นกรรมการ
๘. พันตำรวจโท สิบสอง พลเรือน สารวัตรป้องกันปราบปรามกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัด เป็นกรรมการ

โดยมีผู้ปฏิบัติ...

-๖-

โดยมีผู้ปฏิบัติตามมติครั้งที่ ๑๐๐๔/๒๕๖๔ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนและวิธีดำเนินการเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการส่วนราชการจังหวัด และ ราชภัฏจันทรเกษม ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) โดยได้ดำเนินการในส่วนคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน และเมื่อเสร็จสิ้นแล้วจึงส่งข้อมูลการเลื่อนชั้นเงินเดือนและผลการเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ข้าราชการส่วนราชการ ภายใน ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เป็น

ที่นี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘ และให้ปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(สิบสอง พลเรือน)

ผู้บังคับการกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัด

อบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ลือชัย ทองสินธุ์ ผกก.สภ.พิษณุโลก มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่าย พัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้คำแนะนำได้อย่างถูกต้อง

อบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ลือชัย ทองสินธุ์ ผกก.สภ.พิจิตร มีการอบรม กำชับการปฏิบัติ หน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่าย พัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้คำแนะนำได้อย่างถูกต้อง

งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย - การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ - การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ - รับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียก รับ ผลประโยชน์เล็กน้อยเพื่อแลก กับ การไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุย โกล่เกลี่ย เพื่อรับผลประโยชน์ - กลั่นแกล้งบังคับขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ เช่นการจับกุมยึดของกลาง ยาเสพติดเพื่อเรียก รับผลประโยชน์ในการไม่จับกุม	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.นำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการเรียกรับสินบน เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งเจ้าหน้าที่ เป็นต้น	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.ตรวจสอบแอปพลิเคชันของตำรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ๓.ตรวจสอบกล้องประจำตัวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ๔.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบคลุม เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	ผกก.สภ.พิบูล และ รอง ผกก.ป.สภ.พิบูล จัดอบรมชี้แจงข้าราชการสายงานป้องกันปราบปราม ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และ สอบถาม ความเป็นอยู่ ปัญหาต่างๆ เพื่อรับฟังปัญหามาเพื่อแก้ไขปัญหาลงตามสมควร

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจจะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.ลือชัย ทองสินธุ์ ผกก.สภ.พิปูน , พ.ต.ท.อัชฌาส์ อ่อนศรีแก้ว รอง ผกก.ป.สภ.พิปูน , พ.ต.ท.วิชาญ ธัญพืช สว.ป.สภ.พิปูน อบรมปล่อยแถวสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ตรวจสอบแอปพลิเคชันและกล้องประจำตัวของตำรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำทุกผลัด



ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจจะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบกล้องประจำตัวก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำทุกพลัด



งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา-การทำสำนวนในคดีการเรียกรับสินบน บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา และอำนวยความสะดวกให้มีการเรียกรับในการบริการ	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.อบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดทำป้ายช่องทางติดต่อกับหัวหน้าสถานีกรณีไม่ได้รับความสะดวกหรือร้องเรียน ๓. จัดทำป้ายพันธสัญญาการให้บริการประชาชน ๔.เสริมสร้างการควบคุม ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. หัวหน้างานได้ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบคลุม เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	ผกก.สภ.พิบูล พร้อม หัวหน้างานสอบสวน เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสายงานสอบสวนมาอบรมชี้แจงกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินบน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ในการอำนวยความสะดวกทางอาญาและกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกัน ตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่ การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ



พ.ต.ท.เกียรติพงศ์ เสมสุขกรี รอง ผกก(สอบสวน)สภ.พิบูล อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวนกำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงิน ตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว โดยมี พ.ต.อ.ลือชัย ทองสินธุ์ ผกก.สภ.พิบูล เป็นประธาน

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ

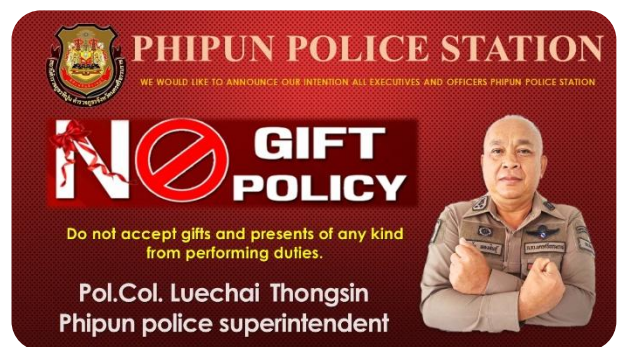


พ.ต.ท.เกียรติพงศ์ เสมสุขกรี รอง ผกก(สอบสวน)สภ.พิบูลย์ อบรมกำชัย การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด และกำชับ เรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวนกำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงิน ตามวันที่ ทำการปล่อยตัวชั่วคราว เป็นประจำทุกสัปดาห์

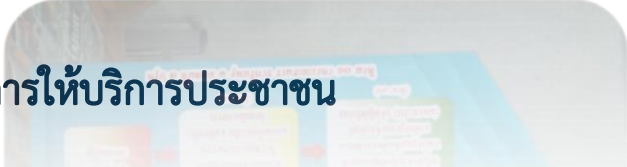
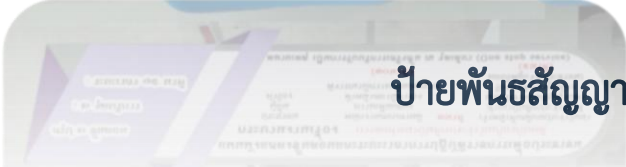
ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ



ป้ายช่องทางติดต่อกับหัวหน้าสถานีกรณีไม่ได้รับความสะดวกหรือร้องเรียน



ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ



ป้ายพันธสัญญาการให้บริการประชาชน



งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย อาญา - เรียกจับสินบนกับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ได้รับโทษสูงขึ้น - เรียกจับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง - เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือพวดยุกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	๑.อบรม กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ๓.เสริมสร้างการควบคุม ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี เป็นประจำทุกสัปดาห์ ๒.เจ้าหน้าที่ ดักกล้อง ประจำตัวอย่างน้อย ๑ นายและบันทึกวีดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน ๓.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบคลุม เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	ผกก.สภ.พิบูล เรียกร้องข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวนมา อบรม กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนในการปฏิบัติหน้าที่

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ



พ.ต.ท.พิทักษ์ สุวรรณภักดี รอง ผกก.สส.สบ.พิษณุ, พ.ต.ท.โสภณ บุญสุวรรณ สว.สส.สบ.พิษณุ ประชุมชี้แจงชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี ให้ติดกล้องประจำตัวอย่างน้อย ๑ นาย และบันทึกวิดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน



ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ

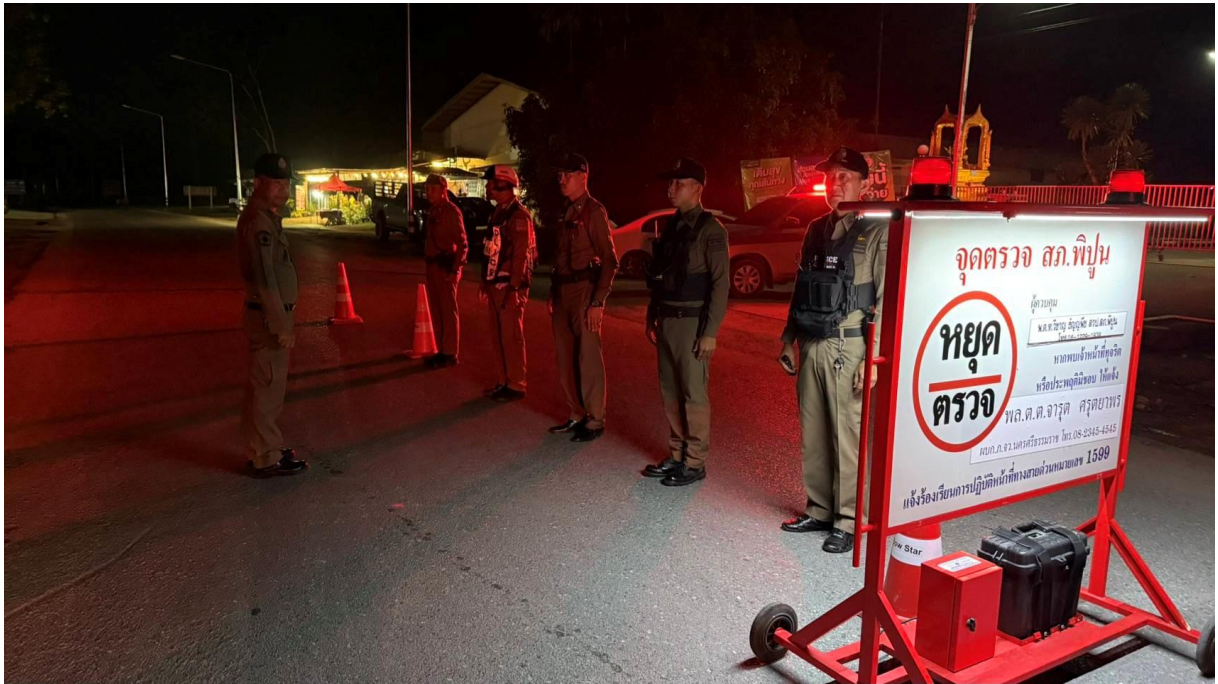


ชุดสืบสวนติดกล้องประจำตัวอย่างน้อย ๑ นาย และบันทึกวิดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน

งานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จรรยา เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยา	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน - ติดกล้องประจำตัวก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง - ออกใบสั่งต้องลงระบบ PTM ๒.เสริมสร้างการควบคุม ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบคลุมเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓.มอบกล้องประจำตัวให้เจ้าหน้าที่จรรยาและติดกล้องประจำตัวก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง ๔.ออกใบสั่งแล้วต้องลงระบบ PTM ทุกครั้ง	ผกก.สม.พิบูล อบรมชี้แจงข้าราชการ ตำรวจสายงานจรรยา ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ จรรยา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ



พ.ต.ท.อัชฌาส์ อ่อนศรีแก้ว รอง ผกก.ป.สภ.พิปูน , พ.ต.ท.วิชาญ ธัญพืช สว.ป.สภ.พิปูน หัวหน้างานจราจรและสายตรวจได้ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี เป็นประจำทุกผลัด ดัดกล้องประจำตัวก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ออกใบสั่งแล้วลงระบบPTM ทุกครั้ง



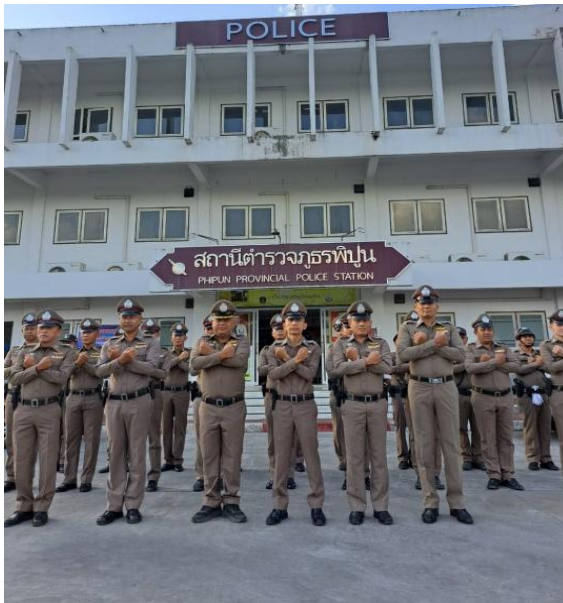
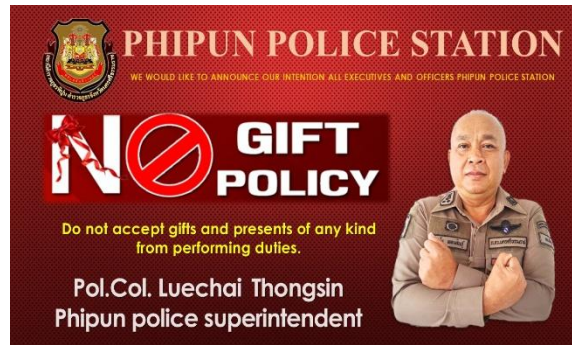
ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ



เจ้าหน้าที่จราจรติดกล้องประจำตัวก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง

กิจกรรมต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy)

วันจันทร์ ที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.อ.ลือชัย ทองสินธุ์ ผกก.สภ.พิปูน, พ.ต.ท.อัชฌาส์ อ่อนศรีแก้ว รอง ผกก.ป.สภ.พิปูน, พ.ต.ท.พิทักษ์ สุวรรณภักดี รอง ผกก.สส.สภ.พิปูน, พ.ต.ท.เกียรติพงศ์ เสมสุขกรี รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.พิปูน พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกคน ร่วมกัน จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ณ บริเวณด้านหน้าอาคารที่ทำการ สภ.พิปูน



กิจกรรมเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพยากร ของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ น. สภ.พิปูน จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพยากรของราชการของบริจาค และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน นำโดย พ.ต.อ.ลือชัย ทองสินธุ์ ผกก.สภ.พิปูน, พ.ต.ท.อัชฌาส์ อ่อนศรีแก้ว รอง ผกก.ป.สภ.พิปูน, พ.ต.ท.พิทักษ์ สุวรรณภักดี รอง ผกก.สส.สภ.พิปูน, พ.ต.ท.เกียรติพงศ์ เสมสุขกรี รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.พิปูน พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการปฏิบัติงาน และการพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการจัดการทรัพยากรของราชการของบริจาค และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน



กิจกรรม ส่งเสริมจริยธรรม จรรยาบรรณ โปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. จัดกิจกรรม ประชุมติดตาม การส่งเสริมจริยธรรม จรรยาบรรณ โปร่งใส และต่อต้านการทุจริต นำโดย พ.ต.อ.ลือชัย ทองสินธุ์ ผกก.สภ.พิปูน, พ.ต.ท.อัครมาส อ่อนศรีแก้ว รอง ผกก.ป.สภ.พิปูน, พ.ต.ท.พิทักษ์ สุวรรณภักดี รอง ผกก.สส.สภ.พิปูน, พ.ต.ท.เกียรติพงศ์ เสมสุขกรี รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.พิปูน พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการปฏิบัติงาน และการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านระบบ e-learning และมอบเกียรติบัตร ข้าราชการตำรวจดีเด่น แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด



พันตำรวจเอก

(ลือชัย ทองสินธุ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพิปูน

หัวหน้าหน่วยงาน